

CONSULTATION  
PRÉBUDGÉTAIRE  
Les priorités du réseau

Janvier 2024



## TABLE DES MATIÈRES

CONTEXTE.....	3
ENJEUX.....	5
RECOMMANDATIONS.....	7
CONCLUSION .....	9

## CONTEXTE

Un rapport récent de la Table ronde provinciale sur l'emploi (PERT) identifie les défis suivants auxquels sont confrontées les communautés d'expression anglaise du Québec en matière de pauvreté et d'emploi:<sup>1</sup>

- Le taux de pauvreté provincial des personnes de langue anglaise est de 10,0 %, soit presque deux fois plus élevé que celui des personnes de langue française (5,8 %).
  - Les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans sont plus de deux fois plus susceptibles (16,8 % contre 8,1 %) que leurs homologues francophones de connaître la pauvreté.
- Les données sur les personnes à faible revenu au sein des groupes linguistiques démontrent que ceux d'expression anglaise sont deux fois plus susceptibles de vivre sous le seuil de faible revenu (SFR) que les francophones.
  - 8,9 % de la population d'expression anglaise du Québec vit sous le seuil de SFR, contre 4,5 % de la population d'expression française.
- Les personnes parlant l'anglais connaissent un taux de chômage de 10,9 %, soit quatre points de pourcentage de plus que les personnes parlant le français (6,9 %).
  - Cette différence a doublé depuis le recensement de 2016, où l'écart était de deux points de pourcentage.
  - Parmi les personnes de langue anglaise, les jeunes de 15 à 24 ans connaissent le taux de chômage le plus élevé (17,4 %), suivis par les personnes âgées de plus de 65 ans, avec un taux de chômage de 12,7 %.
- Les personnes de langue anglaise ont un revenu médian après impôt inférieur de 2 800 \$ à celui des personnes de langue française et un

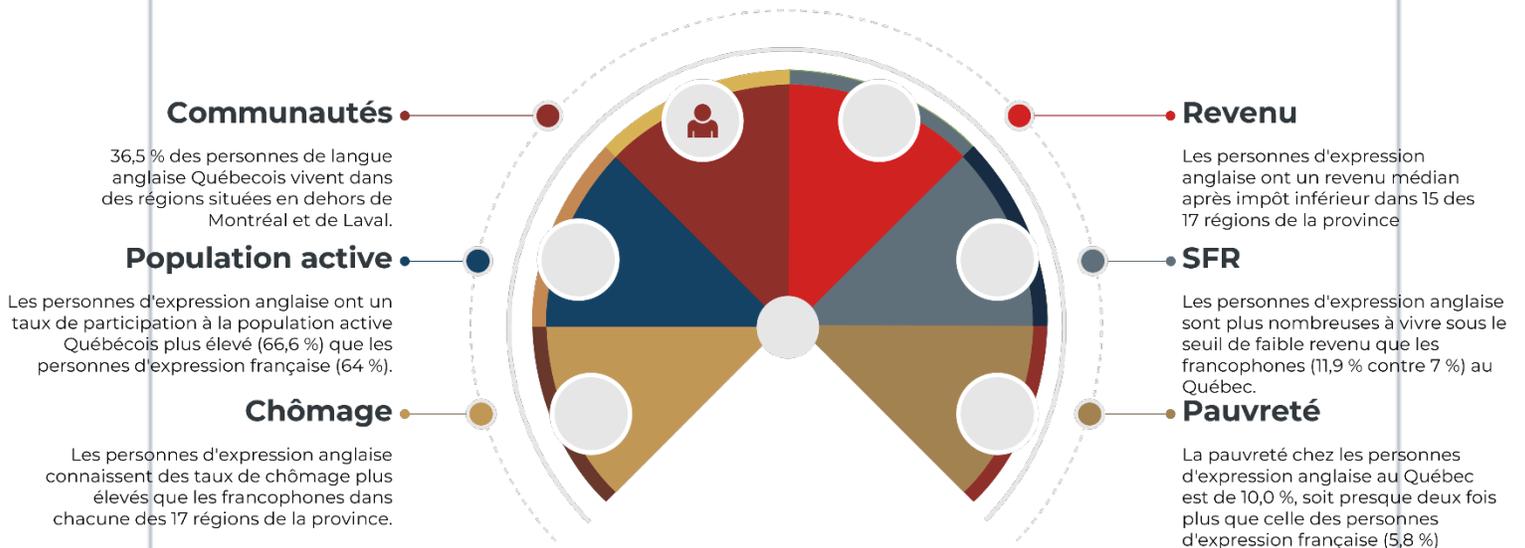
---

<sup>1</sup> PERT. 2023 A Snapshot of Poverty Among Québec's English-Speaking Communities., 12

revenu médian d'emploi inférieur de 5 200 \$ à celui des personnes de langue française.

- L'écart entre le revenu médian d'emploi des personnes francophones et celui des personnes d'expression anglaise s'est considérablement creusé au cours des cinq dernières années; il était auparavant de 2 648 \$ lors du recensement de 2016.

Avec des taux de chômage plus élevés dans toutes les régions et des taux de pauvreté plus élevés partout sauf sur la Côte-Nord, des données significatives indiquent que les communautés d'expression anglaise du Québec (en particulier les travailleurs de certaines des industries clés du pays qui connaissent des changements importants) ont besoin d'un soutien substantiel pour apprendre de nouvelles compétences et de nouveaux métiers. Les personnes d'expression anglaise dans les régions doivent avoir accès à la formation en français pour tous les niveaux d'apprentissage, par exemple, pour améliorer la maîtrise de la langue, atténuer les obstacles à l'éducation, accroître l'employabilité et la participation sociale, ainsi que pour accéder à un soutien et à des services essentiels qui sont de plus en plus disponibles en français seulement.<sup>2</sup>



<sup>2</sup> RDN. 2023. Présentation: S'adapter en partenariat communautaire pour desservir une jeune population anglophone diversifiée.

## ENJEUX

Les enjeux suivants ont été mis en lumière par les organismes membres de la RDN lors de consultations générales, par les bénéficiaires de la *Stratégie d'emploi 2022-2024*<sup>3</sup> grâce aux commentaires recueillis dans le cadre de sa communauté de pratique, ou par l'analyse des données du recensement de 2021.

(1) Même si plus d'un tiers (36,5 %) des 1 253 578 personnes d'expression anglaise du Québec vivent dans des régions situées à l'extérieur de Montréal et de Laval, il y a un manque important d'infrastructures appartenant aux communautés d'expression anglaise dans les régions qui ne sont pas situées à proximité des grands centres urbains du Québec. Dans plus d'une poignée de régions, les écoles publiques anglaises et les organismes régionaux sans but lucratif sont les seules structures physiques qui subsistent.<sup>4</sup>

- Les organismes à but non lucratif dont le mandat régional est de soutenir la vitalité des Québécois d'expression anglaise ont besoin d'aide pour renforcer leurs ressources financières, humaines et juridiques afin d'être considérés comme des employeurs de qualité sur le marché du travail actuel et de conserver un personnel qualifié pour accomplir efficacement leur mandat de soutien aux populations vulnérables.
- De plus en plus, ces organismes ont besoin d'aide pour accéder à des possibilités de financement diversifiées et pour trouver des solutions administratives efficaces afin d'atténuer les lacunes dans les services offerts à leurs communautés à mesure que les demandes augmentent et que les ressources provinciales en matière d'emploi sont réduites.

<sup>3</sup> Un programme de financement offert par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise.

<sup>4</sup> RDN. 2023. *Presentation: Working in community partnerships to increase access to employment services for Québec's English-speaking population*

(2) Les communautés régionales anglophones du Québec n'ont souvent pas la masse critique nécessaire pour que des investissements importants y soient réalisés:

- La réalité est que l'enseignement post-secondaire en anglais est largement inexistant dans les régions dépourvues de grands centres urbains, ce qui oblige les jeunes à quitter les communautés régionales pour poursuivre leurs études.
- Le déclin de certaines industries clés basées sur les ressources naturelles et la diminution subséquente des opportunités d'emploi pour les personnes de langue anglaise ayant des compétences liées à ces emplois et/ou des compétences linguistiques limitées dans ces régions.
- Le manque de logements et de services d'aide dans certaines régions les rend moins viables pour les résidents actuels et moins attrayantes pour les nouveaux arrivants.<sup>5</sup>

(3) Les organismes membres du Réseau de développement régional (RDN) qui soutiennent les communautés régionales d'expression anglaise ont indiqué que les déficits des services d'aide à l'emploi dans leurs régions signifient que les besoins critiques exprimés par les personnes d'expression anglaise à l'extérieur de Montréal et de Laval en matière d'employabilité ne sont pas pris en compte ou ne le sont pas suffisamment:

- Une grande partie des organismes mandatés par le Québec pour offrir des services d'aide à l'emploi (tels que le conseil à l'emploi, la rédaction de CV, les techniques d'entretien, les techniques de recherche d'emploi et les services de placement) n'ont toujours pas la capacité d'aider efficacement les clients d'expression anglaise.

---

<sup>5</sup> RDN. 2023. *Presentation: Working in community partnerships to increase access to employment services for Québec's English-speaking population.*

- Cette année, des régions comme la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, où le taux de chômage des anglophones est presque trois fois plus élevé que celui des francophones et plus du double du taux provincial, ont vu le financement provincial des fournisseurs de services de soutien à l'aide à l'emploi réduit de 10 % à 33 %; les organismes qui ne pouvaient plus les soutenir financièrement ont immédiatement mis fin à leurs offres de services en anglais.
- Les programmes élaborés pour des populations urbaines ayant des niveaux de base plus élevés et mis en œuvre par des organismes n'ayant pas de présence physique ou de liens significatifs avec leurs communautés font qu'il est difficile pour les organismes communautaires régionaux de mobiliser l'utilisation par la communauté de certains services de soutien.

## RECOMMANDATIONS

Les organismes régionaux d'expression anglaise sont les experts des populations vulnérables au sein de leurs communautés et sont bien placés pour fournir un soutien supplémentaire à l'élaboration de services complémentaires d'emploi et d'employabilité en raison de leurs relations de longue date et de leur crédibilité croissante auprès de leurs homologues fournisseurs de services francophones. Grâce à leur travail au niveau communautaire direct, ils parviennent non seulement à combler les lacunes là où il y a des déficits de services, mais ils favorisent également une plus grande collaboration entre les organismes communautaires d'expression anglaise et française qui offrent des services d'aide à l'emploi, y compris ceux qui s'adressent aux jeunes et à d'autres segments vulnérables de la population.

Les organismes financés actuellement par la stratégie apportent un soutien supplémentaire au développement continu de l'accès aux services d'aide à l'emploi et des relations parmi les prestataires de services et les Québécois d'expression anglaise. En réalisant ce travail ils favorisent une plus grande collaboration entre les organismes communautaires d'expression anglaise et

les autres organismes offrant des services d'aide à l'emploi, dont ceux dédiés aux jeunes et aux autres clientèles vulnérables.

- Le but est d'amener un plus grand achalandage de jeunes et de clientèles vulnérables vers les services et améliorer leur employabilité.

La bonification des ressources disponibles dans la Stratégie d'emploi renforcera la capacité des organismes bénéficiaires à poursuivre les objectifs du programme en cours et aidera à assurer des relations solides et soutenues avec les fournisseurs de services dans les régions au fil du temps. Le gouvernement a l'opportunité de s'associer à la communauté pour soutenir les tentatives du secteur de surmonter/combattre la pénurie de main-d'œuvre

- L'enveloppe actuelle de la Stratégie d'emploi doit être augmentée afin que le financement minimum disponible pour les bénéficiaires leur permette de travailler à l'élaboration des mêmes orientations pour leurs communautés que celles énoncées par Emploi Québec dans le Plan d'action des services publics d'emploi :
  - Colliger, analyser et diffuser l'information pertinente sur le marché du travail qui tient compte du phénomène de pénurie de main-d'œuvre ainsi que de la transformation numérique et de la transition vers une économie plus verte.
  - Qualifier les personnes sans emploi et rehausser les compétences des travailleuses et travailleurs en emploi.
  - Rejoindre des bassins de clientèles sous-représentés sur le marché du travail et adapter les services pour répondre à leurs besoins particuliers.
  - Prioriser les interventions dont la portée est durable.
  - Mobiliser les partenaires du marché du travail pour faire face aux défis d'un marché du travail en transformation.

**Budget proposée:** 1,4 million par année.

## CONCLUSION

L'augmentation des ressources disponibles pour renforcer la capacité des organismes bénéficiaires à poursuivre des initiatives de soutien communautaire liées à l'aide à l'emploi soutiendra les demandeurs d'emploi vulnérables dont les besoins ne sont pas satisfaits par les fournisseurs de services existants; à cet effet, le gouvernement a l'occasion de collaborer avec les communautés régionales d'expression anglaise pour soutenir ses efforts visant à surmonter la pénurie de main-d'œuvre.

Le contexte provincial actuel de l'emploi exigera que de plus en plus d'organisations régionales anglophones développent et fournissent des services complémentaires pour s'assurer que les anglophones vulnérables ont accès aux services essentiels d'aide à l'emploi. Ces initiatives communautaires exigeront des investissements qui respectent les réalités régionales et sont renforcées par une organisation de base de confiance qui a prouvé sa capacité à soutenir leur déploiement réussi dans certaines des communautés les plus marginalisées de la province.