



**ENSEMBLE POUR LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE
ET LA RÉGIONALISATION DES IMMIGRANTS ET DES
RÉFUGIÉS QUALIFIÉS QUÉBÉCOIS**

**Mémoire déposé au
Ministre des Finances du Québec**

**Consultations
prébudgétaires 2020-2021**

Le 14 février 2020

Table des matières

Présentation du Moulin Microcrédits	3
Notre histoire	3
Contexte de notre mémoire	4
1. Doter le Québec d'un <i>Programme de reconnaissance des qualifications et de développement professionnel pour les personnes immigrantes et réfugiées qualifiées</i>	5
2. Favoriser la régionalisation des immigrants et réfugiés qualifiés par la mise en place d'un <i>Programme de régionalisation des personnes immigrantes et réfugiées qualifiées</i> ...	8
3. Faire du français un outil incontournable dans l'accompagnement financier auprès des immigrants et réfugiés qualifiés	11
Conclusion	12
Annexe	13

Présentation du Moulin Microcrédits

Le Moulin Microcrédits est un organisme de bienfaisance enregistré dont l'action est rendue possible grâce à la générosité de particuliers, d'entreprises, de fondations et de gouvernements. Ensemble, nous bâtissons un Canada plus prospère et plus inclusif.

Fondé en 2005, le Moulin Microcrédits aide les personnes immigrantes et réfugiées à réaliser leurs ambitions professionnelles au Canada grâce à des micro-prêts pouvant aller jusqu'à 15 000 \$. Notre clientèle est composée de professionnels dont la formation à l'étranger n'est pas reconnue ici et de professionnels qui souhaitent faire avancer leur carrière. Les domaines de formation de notre clientèle les plus fréquents sont la santé, pour 62 %, et les TI/sciences, pour 12 %. Avec notre soutien, nos clients sont en mesure de se trouver de meilleurs emplois, augmentant ainsi leurs revenus de 3,4 fois en moyenne. De plus, ces nouveaux arrivants contribuent à réduire la pénurie de main-d'œuvre au Québec et au Canada.

Le Moulin Microcrédits offre des résultats probants, le taux de remboursement des micro-prêts atteignant les 97 %. Notre approche, centrée sur le client et son bien-être, et prenant en compte ses intérêts, nous permet de bâtir avec lui une relation de confiance qui fait la différence. 93 % de nos clients ont soit terminé leur plan d'apprentissage ou enregistrent des progrès significatifs.

Notre modèle offre bien plus qu'une aide financière : nous aidons nos clients à définir et à atteindre leurs objectifs professionnels. Nous prodiguons des conseils en matière d'employabilité, de cheminement d'accréditation et d'éducation financière. La réussite professionnelle de notre clientèle constitue toujours notre priorité. Grâce à nos services, nous aidons aussi à réduire le taux de sous-emploi chez les nouveaux arrivants, ce qui est bénéfique à l'ensemble de la société.

Notre histoire

En 2004, la Dre Maria Eriksen, psychologue clinicienne de Calgary, en a eu assez. Beaucoup de membres du personnel d'entretien et de conciergerie de son hôpital étaient des professionnels de la santé formés à l'étranger incapables d'exercer leur profession en raison d'obstacles à l'accréditation. Pour être en mesure de subvenir à leurs besoins ainsi qu'aux besoins de leur famille, ceux-ci devaient donc accepter un emploi en dessous de leurs compétences. Avec des amies, la Dre Eriksen a organisé l'octroi des six premiers prêts.

Depuis, Le Moulin Microcrédits a accordé plus de 30 millions de dollars en prêts et aidé plus de 4 500 personnes immigrantes et réfugiées qualifiées à travers le Canada.

En activité au Québec depuis 2019, Le Moulin Microcrédits octroi actuellement des micro-prêts pour les immigrants et réfugiés qualifiés avec le support de fondations privées québécoises. Le Moulin Microcrédits a déjà rencontré plusieurs partenaires et collaborateurs dans les régions du Québec et souhaite étendre sa mission au-delà de phase pilote.

Contexte de notre mémoire

Lors du dépôt du budget 2019-2020, le gouvernement du Québec a annoncé la mise en œuvre d'une stratégie visant à combler la pénurie de main-d'œuvre qui touche l'ensemble des régions du Québec, ainsi qu'à augmenter le nombre de personnes en emploi grâce à de nouvelles mesures d'intervention ciblant des groupes socioéconomiques spécifiques. Le gouvernement du Québec s'est aussi engagé à revoir le système d'immigration afin de mieux accompagner les immigrants et les réfugiés actuellement au Québec et d'améliorer le parcours d'intégration des futurs nouveaux arrivants.

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) a indiqué dans son Plan d'action pour la main-d'œuvre, lancé en septembre 2019 à la suite d'une vaste tournée consultative à travers les 17 régions du Québec, qu'un appui significatif sera donné aux personnes immigrantes afin de faire reconnaître leurs compétences et faciliter leur développement professionnel. Le Moulin Microcrédits souhaite avant tout féliciter la volonté du gouvernement du Québec et du MTESS de doter le Québec de mesures ayant pour but premier d'intégrer les nouveaux arrivants sur le marché du travail et leur permettre d'avoir un emploi à la hauteur de leurs compétences.

Le Moulin Microcrédits souhaite apporter son appui au gouvernement du Québec dans la réalisation de son plan d'action pour la main d'œuvre. Misant sur notre expertise à l'échelle nationale dans l'accompagnement financier auprès des immigrants et des réfugiés, nous avons développé deux programmes qui permettront de mieux accueillir les nouveaux arrivants et de combler la pénurie de main-d'œuvre dans l'ensemble des régions du Québec.

Les deux programmes développés par Le Moulin Microcrédits proposent des investissements ciblés afin de mieux intégrer la main-d'œuvre immigrante, mieux régionaliser l'immigration et mieux franciser les nouveaux arrivants. En diminuant les obstacles à l'accréditation, en facilitant le processus de reconnaissance des compétences et en augmentant la régionalisation par l'entremise d'un service financier conçu pour les immigrants et réfugiés qualifiés formés à l'étranger, nous estimons être en mesure de répondre aux besoins du marché du travail partout au Québec. Nos deux programmes permettraient à la fois d'atteindre les objectifs du gouvernement du Québec en matière d'employabilité et ceux des immigrants d'occuper un emploi à la hauteur de leurs compétences.

Il est donc dans l'intérêt du gouvernement du Québec de convertir le potentiel offert par les nouveaux arrivants en prospérité pour le Québec.

Un organisme qui appuie le potentiel professionnel des immigrants et des réfugiés qualifiés

1. Doter le Québec d'un Programme de reconnaissance des qualifications et de développement professionnel pour les personnes immigrantes et réfugiées qualifiées

Enjeux et mise en contexte

Chaque année, près de 40 000 à 50 000 immigrants et réfugiés qualifiés, talentueux et expérimentés arrivent au Québec avec des rêves et des aspirations. Cependant, une fois arrivés, plusieurs professionnels formés à l'étranger apprennent que leurs titres de compétences ne sont pas reconnus. Trouver un emploi à la hauteur de leurs compétences devient donc presque impossible. Ils se retrouvent à occuper des emplois peu rémunérés pour survivre, puis sont piégés dans un cycle de pauvreté. Selon le rapport *Regard sur l'intégration professionnelle* du Conseil interprofessionnel du Québec, il a été constaté « que les considérations liées à l'insuffisance des ressources financières des répondants et la conciliation travail-études-famille sont les principaux motifs de décrochage du processus de reconnaissance complète. Les personnes immigrantes arrivent au Québec avec des moyens financiers plus limités que ce qu'exige la réussite de la trajectoire ». ¹ En amenant les immigrants au niveau de salaire et d'emploi des personnes nées au Canada, on pourrait ajouter 50 milliards de dollars au PIB. ²

L'apport des immigrants et des réfugiés constitue une richesse pour notre société ainsi que notre économie. En effet, ceux-ci permettent de façonner le Québec d'aujourd'hui et de demain en participant activement à son développement, à son rayonnement et à son positionnement comme terre d'accueil pour celles et ceux qui leur succéderont. Toutefois, le sous-emploi demeure une problématique ayant de graves répercussions sociales et économiques. Le phénomène de rareté de main-d'œuvre dans des domaines spécialisés et à fortes retombées économiques est exacerbé par un bassin de travailleurs potentiels n'étant pas en mesure de combler ces emplois par faute de moyen pour couvrir les frais pour l'accréditation et les programmes de formation de mise à niveau.

Les institutions bancaires traditionnelles exigent qu'un immigrant ou un réfugié ait un emploi, qu'il ait un historique de crédit ou qu'il ait une garantie – des exigences et des modalités requises que malheureusement peu d'immigrants et de réfugiés peuvent satisfaire dans les mois voire les années suivant leur arrivée. Ces barrières à l'emploi ont pour effet de réduire la compétitivité de ces derniers sur le marché du travail et privent les employeurs québécois de travailleurs qualifiés.

¹ [https://cdn.ca.yapla.com/company/CPYY3Q7Y2h7Qix1Qmll4X3Rf/asset/files/CIQ-MIDI%20-%20Enqu%C3%AAte%20L%C3%89GER taille reduite\(1\).pdf](https://cdn.ca.yapla.com/company/CPYY3Q7Y2h7Qix1Qmll4X3Rf/asset/files/CIQ-MIDI%20-%20Enqu%C3%AAte%20L%C3%89GER taille reduite(1).pdf)

² <https://thoughtleadership.rbc.com/untapped-potential-canada-needs-to-close-its-immigrant-wage-gap/>

Solution proposée

Le Moulin Microcrédits propose de mettre en place un programme visant à soutenir la reconnaissance des qualifications et le développement professionnel des immigrants et des réfugiés qualifiés.

Le programme comporterait deux volets :

- 1) La reconnaissance des qualifications, et ;
- 2) Le développement professionnel

Le programme offrirait, par l'intermédiaire d'un organisme de bienfaisance ou organisme à but non lucratif, un soutien financier aux clients admissibles. Les sommes du programme permettraient à l'organisme de gérer le soutien financier des personnes immigrantes sous forme de micro-prêts à faible taux d'intérêt. Ces micro-prêts permettraient de financer leur formation ou leur accréditation. La clientèle admissible devra démontrer qu'elle suit un plan d'apprentissage personnalisé. Afin de maximiser le taux de succès des volets du programme tel que proposé, il est recommandé que le gouvernement du Québec conclue une entente avec Le Moulin Microcrédits.

1) Volet Reconnaissance des qualifications

Le premier volet du programme proposé vise une clientèle d'immigrants et de réfugiés qualifiés formés à l'étranger qui sont dans l'impossibilité de financer la formation, l'accréditation ou toute autre étape nécessaire pour faire reconnaître leurs titres de compétences. L'obtention d'un micro-prêt permettra d'alléger la charge financière à supporter par le client qui souhaite faire reconnaître de ses titres de compétences. La participation au programme aura aussi pour effet de bâtir un historique de crédit au Québec pour le client, facilitant ainsi l'obtention éventuelle d'un prêt hypothécaire ou d'un prêt automobile.

2) Volet Développement professionnel

Le deuxième volet du programme proposé vise une clientèle d'immigrants et de réfugiés qualifiés formés à l'étranger travaillant actuellement dans leur domaine professionnel et souhaitant faire progresser leur carrière. Le marché du travail est en constante évolution et la demande pour certaines compétences oblige les travailleurs à intégrer de nouvelles connaissances, notamment par la formation continue. En acquérant de nouvelles compétences nécessaires à l'optimisation de l'efficacité professionnelle, l'immigrant ou le réfugié qualifié améliore son employabilité et vient combler un besoin identifié, au préalable, dans son secteur d'activité. Ce volet permet donc aux entreprises et employeurs de mieux former leurs employés tout en les gardant à l'emploi.

Financement du programme

Afin de contribuer à la création du programme, nous recommandons que le gouvernement investisse 10 M\$ sur 5 ans pour fournir, par l'entremise du Moulin Microcrédit, des micro-prêts aux nouveaux arrivants qualifiés. 1,5 M\$ par an seront utilisés en tant que capital d'emprunt et 500 000\$ par an seront alloués aux coûts opérationnels. Le Moulin s'engage à contribuer entre 3,5 M\$ et 5,5 M\$ sur 5 ans pour bonifier le capital d'emprunt, et à lever des fonds additionnels pour les coûts opérationnels au besoin. Le Moulin Microcrédits, en partenariat avec le MTESS et le MIFI, sera responsable de l'accompagnement financier et de l'octroi du micro-prêt.

Retombées pour le Québec

- Multiplier par 3,4 fois, en moyenne, le revenu de l'immigrant ou du réfugié qualifié ;
- Soutenir entre 1 000 et 1 225 clients sur cinq ans ;
- Arrimer le potentiel de l'immigrant ou du réfugié qualifié aux besoins du marché du travail ;
- Faire progresser la carrière d'un immigrant ou d'un réfugié mène, somme toute, à la création de plus de richesse et de revenus pour le Québec ;
- Développement des compétences par une approche d'accompagnement et de soutien financier ;
- Réduction de la pénurie de main-d'œuvre ;
- Amélioration de l'inclusion sociale.

Un organisme qui soutient la régionalisation de l'immigration

2. Favoriser la régionalisation des immigrants et réfugiés qualifiés par la mise en place d'un *Programme de régionalisation des personnes immigrantes et réfugiées qualifiées*

Enjeux et mise en contexte

La régionalisation de l'immigration au Québec a toujours été une priorité pour tous les ministres titulaires du ministère de l'Immigration qui ont occupé le poste. Or, force est de constater que la régionalisation de l'immigration s'est avérée être une tâche très complexe qui nécessiterait bien plus que de simples mesures, mais bien une restructuration complète du modèle d'accompagnement à l'immigration et à l'intégration. Entre juillet 2017 et juin 2018, 86 % des nouveaux arrivants se sont établis dans la région métropolitaine de Montréal³. Cette forte concentration d'immigrants dans la région de Montréal apporte son lot d'enjeux.

D'un point de vue professionnel, les immigrants et réfugiés qualifiés qui s'installent dans la région métropolitaine de Montréal sont confrontés à des programmes académiques plus contingentés et à un marché du travail plus compétitif que dans le reste du Québec. Selon l'Institut de la statistique du Québec, Montréal serait l'une des seules régions du Québec à maintenir un indice de remplacement de la main-d'œuvre favorable (128), soit au-delà de 100, en 2036⁴. Il n'en sera pas de même pour les autres régions, plus spécifiquement pour les territoires situés hors des régions métropolitaines de recensement, dont l'indice sera de 76. Alors que la pénurie de main-d'œuvre se prolongera en région, Montréal fera probablement face à un problème social et économique de surplus de main-d'œuvre et de chômage. Ce dernier indice de remplacement de la main-d'œuvre peut à lui seul donner toute la mesure des déséquilibres à venir si l'immigration n'est pas mieux répartie à travers le Québec.

À la suite du dernier budget, le gouvernement du Québec s'est promis d'ouvrir un grand chantier sur l'immigration dans le but de mieux arrimer les besoins du Québec à l'intégration des nouveaux arrivants. Le ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) a annoncé, en collaboration avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le déploiement historique du ministère de l'Immigration dans toutes les régions du Québec. C'est avec cet objectif de mieux outiller les entreprises et les immigrants en région que cette mesure a été mise de l'avant. Mais il reste beaucoup de chemin à parcourir avant d'atteindre une régionalisation optimale de l'immigration partout au Québec.

³ Institut de la statistique du Québec

http://www.bdsso.gouv.qc.ca/pls/ken/p_afch_tabl_clie?p_no_client_cie=FR&p_param_id_raprt=710

⁴ Institut de la statistique du Québec, « Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2011-2061 », 2019.

Solution proposée

Le Moulin Microcrédits souhaite combler des emplois en région et appuyer le développement économique régional. Afin de rendre l'établissement en région attrayant pour les immigrants et réfugiés qualifiés ayant obtenu leur accréditation et une offre d'emploi en région, Le Moulin Microcrédits propose de créer un *Programme de régionalisation des personnes immigrantes et réfugiées qualifiées*.

Contrairement au *Programme de reconnaissance des qualifications et de développement professionnel* précédemment proposé, ce programme vise une clientèle avec des compétences mises à jour et en mesure de combler rapidement un emploi en région. Les immigrants et réfugiés qualifiés ayant reçu du support financier par l'entremise du *Programme de reconnaissance des qualifications et de développement professionnel* pourront toutefois déposer une demande dans le cadre du *Programme de régionalisation des personnes immigrantes et réfugiées qualifiées* s'ils ont complété leur formation et/ou accréditation et reçu une offre d'emploi en région.

Les sommes du programme permettraient à l'organisme de gérer le soutien financier lié à la régionalisation sous forme de micro-prêts abordables à faible taux d'intérêt. Ces micro-prêts permettraient de couvrir les frais de déplacement et financer la réinstallation en région. Le plan de financement ainsi que le montant du micro-prêt seront modulés en fonction des besoins du client et de la région de destination.

La solution proposée n'a pas pour but de remplacer les subventions actuellement offertes. La solution du Moulin Microcrédits vise la création d'un programme de micro-prêt spécifique permettant la régionalisation des immigrants et réfugiés qualifiés ayant trouvé un emploi en région.

Le Moulin Microcrédits s'assurera de collaborer avec les organismes locaux responsables de la régionalisation et l'intégration des immigrants.

L'objectif est de soutenir les orientations du *Plan d'immigration du Québec pour l'année 2020* du MIFI, notamment en arrimant la sélection de travailleurs qualifiés aux besoins du marché du travail, en appuyant les employeurs de toutes les régions du Québec et en favorisant la francisation⁵ des nouveaux arrivants. La disponibilité d'un programme spécifique à la régionalisation, sous forme de micro-prêts, permettra aux immigrants et réfugiés formés de bien continuer leur vie personnelle et professionnelle en région. En s'installant hors de la région métropolitaine de Montréal, le client du programme ne vient pas seulement augmenter ses perspectives de combler un emploi à la hauteur de ses compétences, mais vient contribuer au dynamisme de sa région de destination.

Financement du programme

Afin de contribuer à la création du programme, nous recommandons que le gouvernement investisse une somme faisant soit partie de l'enveloppe initiale de 10 M\$ ou d'une enveloppe additionnelle. Le Moulin Microcrédits, en partenariat avec le MTESS et le MIFI, sera responsable de l'accompagnement financier et de l'octroi du micro-prêt voué à la régionalisation.

⁵ Plan d'immigration du Québec 2020. https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-immigration/PL_immigration_2020_MIFI.pdf

Facteurs de succès

Le Moulin Microcrédits bénéficie d'une expertise pour l'accompagnement financier auprès des immigrants et réfugiés qualifiés s'établissant en région éloignée des grands centres urbains. Nous offrons un service personnalisé et accessible à travers le Canada. Les demandes d'application sont faites en ligne et nous offrons également des services d'encadrement et de mentorat en ligne afin de permettre à un plus grand nombre de nouveaux arrivants qualifiés de convertir leur potentiel en prospérité. (Voir le témoignage d'un client qui s'est établi en région en Annexe)

Retombées pour le Québec

- Augmenter les perspectives d'emploi pour les nouveaux arrivants qualifiés ;
- Comblent des emplois et appuyer les employeurs en région rapidement ;
- Réduire le manque de main-d'œuvre dans les régions avec un indice de remplacement de la main-d'œuvre défavorable ;
- Accroître le dynamisme économique et le rayonnement de l'ensemble des régions du Québec ;
- Faciliter la francisation et l'intégration à la société québécoise ;
- Offrir un outil pour les centres d'emploi du MTESS et les bureaux régionaux du MIFI.

Un organisme qui favorise un parcours en français

3. Faire du français un outil incontournable dans l'accompagnement financier auprès des immigrants et réfugiés qualifiés

Enjeux et contexte

Communiquer et travailler en français est non seulement une priorité, mais une nécessité au Québec. Selon un rapport de l'Office québécois de la langue française publié en 2019, près d'un immigrant sur quatre (19,3 %) admis au Québec entre 2011 et 2016 ne connaissait pas le français. Le Moulin Microcrédit estime que les immigrants et les réfugiés qualifiés ne connaissant pas le français devraient avoir la possibilité de l'apprendre tout en bénéficiant du plan personnalisé offert par Le Moulin Microcrédits dans le cadre des programmes proposés. Évoluer en français nécessite un soutien continu de la part de l'ensemble des intervenants participant au processus d'accompagnement auprès d'un nouvel arrivant.

Le ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration a annoncé en juillet dernier l'élargissement du programme de francisation offert aux immigrants, aux étudiants étrangers et aux travailleurs temporaires⁶. L'investissement supplémentaire dans le programme bonifie ainsi l'allocation pour les étudiants à temps plein et à temps partiel en francisation. Nous croyons qu'il est plus que nécessaire de multiplier les efforts visant à franciser les nouveaux arrivants, et ce, à chaque étape du processus d'immigration.

Le Moulin Microcrédits souhaite s'arrimer aux objectifs de francisation du gouvernement du Québec. Par l'entremise de nos deux programmes, nous exigerons que les clients ne parlant pas français soient référés au service de francisation comme une étape nécessaire à l'obtention du prêt.

Solution proposée

Dans le cadre de son service aux clients, le personnel du Moulin Microcrédits continuera de référer tous les clients qui sont considérés comme ayant besoin d'approfondir leurs compétences linguistiques en français au service de francisation. Toute organisation financée par le gouvernement doit démontrer qu'elle a mis en place des mécanismes pour suivre la progression de ses clients dans leur plan d'apprentissage, y compris leur apprentissage du français.

⁶ MIFI <http://www.mifi.gouv.qc.ca/fr/presse/communiques/com20190705.html>

Conclusion

Depuis 2005, Le Moulin Microcrédits a soutenu la croissance et le développement professionnel de milliers de nouveaux Canadiens et Canadiennes issus de l'immigration. Nous souhaitons appuyer les objectifs du gouvernement du Québec en offrant aux immigrants et aux réfugiés qualifiés formés à l'étranger qui ont choisi de s'établir ici une alternative financière qui a pour but premier de convertir leur potentiel en prospérité.

Le projet de *Programme de reconnaissance des qualifications et de développement professionnel pour les immigrants et les réfugiés qualifiés* présenté par Le Moulin Microcrédits s'inscrit non seulement dans le Plan d'action pour la main-d'œuvre du MTESS, mais s'inspire aussi de la vision et des cibles du Plan d'immigration du Québec 2020 du MIFI en promouvant une immigration basée sur la qualification et sur les besoins du Québec.

Par ailleurs, nous croyons qu'il est fortement avantageux pour le Québec de se doter d'un *Programme de régionalisation des personnes immigrantes et réfugiées qualifiées* permettant aux immigrants et réfugiés ayant trouvé un emploi en région de financer leur installation en région. Le développement économique du Québec passe avant tout par un développement régional équitable et une main-d'œuvre dynamique dans l'ensemble du territoire.

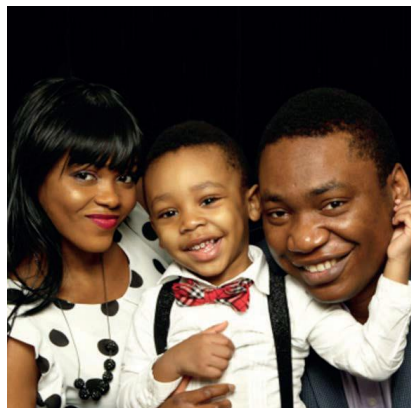
Le Québec a les moyens de soutenir les immigrants et les réfugiés qualifiés désirant voir reconnaître leurs compétences. Il est aussi avantageux pour le Québec de soutenir les hommes et les femmes qualifiés issus de l'immigration qui souhaitent se développer professionnellement et s'établir en région dans l'optique de répondre aux besoins du marché du travail québécois. Le Moulin Microcrédits est d'avis qu'il faut en faire davantage. Notre approche a fait ses preuves et nous espérons l'élargir et donner à beaucoup plus de personnes immigrantes et à leurs familles les moyens d'échapper à la pauvreté. Notre vision pour le Québec est d'accroître sa capacité à pouvoir mieux outiller des centaines de nouveaux arrivants qualifiés chaque année. Ensemble, nous avons le potentiel d'apporter des changements durables et positifs pour les nouvelles et nouveaux arrivants et pour le Québec.

Annexe

Chibuike

En tant que médecin formé au Nigéria, Chibuike avait plusieurs étapes complexes à franchir pour pouvoir faire reconnaître ses titres de compétences médicales au Canada.

Contrairement au processus d'accréditation, Chibuike affirme que la demande présentée au Moulin Microcrédits a été simple et rapide. « En deux semaines, tout était fait et j'avais mon prêt. » Le coach du Moulin Microcrédits s'est montré attentif et s'informait régulièrement des progrès de Chibuike. Par exemple, lorsque Chibuike a échoué à un examen, lui et son coach ont travaillé ensemble pour réaffecter des fonds afin que Chibuike puisse se présenter de nouveau à l'épreuve.



Après quelques retards liés à l'immigration, Thelma, l'épouse de Chibuike, a rejoint celui-ci à Saskatoon, où elle a commencé ses propres études en soins infirmiers.

En 2013, la famille s'est agrandie avec la naissance d'un fils nommé Jamie.

Chibuike a obtenu une maîtrise en santé publique en décembre de la même année et a commencé à travailler comme épidémiologiste pour la région sanitaire de Heartland à Rosetown, en Saskatchewan. La même année, il a été embauché comme adjoint à la recherche clinique à l'école de médecine du Royal University Hospital de Saskatoon.

En 2015, la famille a déménagé à Moose Factory, en Ontario, où Chibuike a accepté le poste de chef de la prévention et du contrôle des infections à l'autorité sanitaire Weeneebayko Area Health Authority. Tout en poursuivant ses études de troisième cycle en santé publique, Chibuike est médecin résident à l'École de médecine du Nord de l'Ontario, à Thunder Bay.

Chibuike continue d'apprendre et de parfaire ses compétences en restant au courant des derniers progrès du monde médical. Lorsque Thelma aura terminé ses études d'infirmière, les Chizea formeront un duo de professionnels de la santé dévoués.