

Votre carrière au ministère

OFFRE D'EMPLOI – POSTE PERMANENT

Vous désirez travailler dans un milieu dynamique, offrant plusieurs défis de carrière? Vous souhaitez faire partie d'un ministère qui se distingue par l'envergure, la diversité et l'impact des mandats?

NOTRE EXPERTISE

Faire partie de l'équipe du ministère des Finances, c'est contribuer à assurer une saine gestion des finances publiques; c'est participer à la croissance de l'économie par la création d'emplois, la redistribution de la richesse et le financement des services aux citoyens.

NOS VALEURS

Le ministère des Finances appuie son action sur les valeurs de compétence et de respect qui se manifestent à travers le professionnalisme de ses équipes qui conjuguent leurs connaissances dans un esprit de collaboration, de transparence, de rigueur et d'excellence pour les mettre avec fierté au service du Québec.

UN ENVIRONNEMENT DE CHOIX

Le Ministère offre plusieurs services et programmes afin d'assurer aux employés une qualité de vie enviable en milieu de travail.



Pour en savoir plus :

www.finances.gouv.qc.ca/carrieres

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN AMÉLIORATION CONTINUE

10800DP02102032-210021

OPPORTUNITÉ D'EMPLOI

Nous vous offrons l'opportunité d'être embauché(e) comme analyste de l'informatique et des procédés administratifs pour le gouvernement à la Direction du développement organisationnel et de l'amélioration continue. Un emploi est présentement à pourvoir au 8, rue Cook, à Québec.

Attention, si vous décidez d'aller plus loin dans la lecture de cette offre et d'y postuler, vous prenez le risque de travailler au sein d'une équipe créative, bienveillante, engagée et qui a le plaisir pour dénominateur commun. Si vous résidez dans la région de la Capitale Nationale, vous devrez bien sûr, lorsque vous serez présent au bureau, composer avec les nombreuses tentations que recèle l'environnement du Vieux-Québec : les belles marches sur l'heure du midi, les petits restos, le jogging sur les Plaines à quelques enjambées... Si vous demeurez en région, soyez sans crainte, c'est déjà une réalité dans notre équipe composée de personnes vivant dans différentes régions du Québec. D'où que vous exerciez vos responsabilités, en joignant notre équipe, vous participerez à la mission centrale que joue notre ministère au sein de l'État québécois. Après avoir franchi le pas, vous ne serez plus un simple spectateur de l'actualité, vous en serez partie prenante.

Cet emploi pourrait être pourvu par un candidat demeurant en région puisque la réalisation des tâches pourrait être autorisée, en tout ou en partie, en télétravail sous certaines modalités. (voir la section « autres renseignements »)

Le salaire minimum offert est de 45 219 \$, et ce, à raison de 35 heures par semaine. En cours d'emploi, des avancements d'échelon sont prévus sur rendement satisfaisant et le salaire annuel pourra atteindre 84 908 \$.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail prévoient une accumulation minimale de 20 jours de vacances par année ainsi que plusieurs congés pour événements familiaux. Vous bénéficierez d'un régime d'horaire variable et serez assujéti à un régime de retraite assumé par l'employé et l'employeur.

Le mode de travail hybride (télétravail et présence dans les bureaux) est maintenant une possibilité dans la fonction publique québécoise. L'accessibilité à ce mode de travail et ses modalités seront discutées avec le directeur.

De plus, vous pourrez profiter de plusieurs services et avantages (plate-forme énergie cardio virtuel, services de santé, ergonomie, etc.) qui font du ministère des Finances un employeur de choix.

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

La démarche ministérielle d'optimisation des processus et d'amélioration continue est en place depuis déjà quatre ans, et a donné lieu à une trentaine de projets. La personne titulaire de l'emploi travaillera au sein de l'équipe du développement organisationnel et de l'amélioration continue. Elle participera au développement de la démarche ministérielle d'amélioration continue. À ce titre, elle :

- prend part à la mise en place d'une stratégie visant à déployer une culture d'amélioration continue au sein du Ministère;
- participe à l'élaboration d'une offre de formation interne à l'attention des gestionnaires et des employés visant à les habiliter à prendre part aux démarches d'optimisation des processus ainsi qu'à l'utilisation des divers outils issus de l'amélioration continue;
- collabore avec de nombreuses parties prenantes dans des dossiers de complexité

variable ayant souvent une portée ministérielle;

- travaille en étroite collaboration avec les membres de l'équipe de la DRH, notamment les conseillères en développement organisationnel, afin d'arrimer les interventions requises en gestion des impacts humains du changement pour favoriser le succès de la démarche;
- accompagne, conseille et soutient les gestionnaires dans l'atteinte de leurs objectifs tout au long de leurs projets et initiatives d'amélioration continue;
- accompagne les équipes de projets multidisciplinaires et réalise avec les parties prenantes les principales étapes d'une démarche d'amélioration continue;
- prépare et anime des rencontres visant à sensibiliser, former ou accompagner les gestionnaires et le personnel en matière d'amélioration continue et de pratiques de gestion novatrices.

PROFIL RECHERCHÉ

Quel profil recherchons-nous? Ce n'est pas le plus important puisque nous ne vous connaissons pas encore, et que nous apprendrons à nous connaître. En revanche, voici ce qui vous attend si vous intégrez notre équipe : nous sommes des personnes qui cultivons l'harmonie dans nos relations, nous ne craignons pas de faire des erreurs et le cas échéant nous travaillons ensemble pour en faire des occasions d'apprentissage et d'amélioration. D'ailleurs, nous œuvrons quotidiennement à faire de notre organisation un milieu apprenant, empreint d'une culture d'amélioration continue. Chaque jour, nous cherchons à innover, et nous le faisons avec toute l'autonomie possible. Nous aimons travailler avec les gens et nous sommes amenés à animer très régulièrement des ateliers avec différentes équipes du Ministère. Nous aimons tirer parti des dynamiques de groupe et remettre en question le statu quo. Notre approche en amélioration continue vise à questionner les éléments qui nuisent à l'évolution des processus et des façons de faire. Si ces quelques lignes vous donnent envie d'en savoir plus, et si vous détenez une certification Lean Six Sigma de niveau ceinture verte, ou si vous envisagez de suivre la formation requise à l'obtention d'une telle certification, [contactez-moi](#), j'aimerais beaucoup faire votre connaissance.

CONDITIONS D'ADMISSION

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Pour les candidats en région, les modalités du télétravail, soit la réalisation en tout ou en partie, sont déterminées en fonction de divers éléments, notamment :

- le lieu de résidence de l'employé est situé dans une région admissible;
- la disponibilité d'espaces de bureau localisés à l'intérieur d'un rayon de 50 kilomètres du lieu de résidence de l'employé ;
- la présence de collègues de l'équipe immédiate dans ces espaces de bureaux ;
- les connaissances et le profil du candidat requis.

*Il est important de considérer que l'ensemble de ces modalités seront déterminées au moment de la sélection finale de la candidature retenue.

INSCRIPTION

Si cet emploi vous intéresse, nous vous invitons à nous en faire part par courriel, en indiquant le numéro de l'offre à l'adresse suivante melanie.perreault-morency@finances.gouv.qc.ca, et ce, **d'ici le 21 octobre prochain. Vous devez également vous assurer que votre dossier en ligne est à jour, qu'il contient vos diplômes ainsi que toutes autres pièces justificatives pertinentes et que vos expériences professionnelles y soient suffisamment détaillées.**

Nous contacterons seulement les personnes dont la candidature aura été retenue.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à contacter M^{me} Laurence Blais de la Direction des ressources humaines au 418 646-4247.

Participez aux grands défis du Québec!